



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
RESMÎ GAZETE

Sayı : 54

EK III
TEBLİĞ VE İLANLAR

19 Mart, 2026

Sayı : 273

İHTİYAT SANDIĞI YASASI

(34/1993, 65/1993, 1/1995, 18/2000, 25/2001, 50/2002, 47/2003, 68/2003, 30/2004,
41/2004, 74/2007, 27/2008, 6/2010 ve 4/2012 Sayılı Yasalar)

Madde 8(6)(D) Altında Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu İhtiyat Sandığı Yasasının 8'inci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (D) bendinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar:

(909)

Kısa İsim

5.12.2013
R.G. 197
EK III
A.E. 640
31.7.2014
R.G. 163
EK III
A.E. 490
22.09.2014
R.G. 195
EK III
A.E. 570
13.2.2015
R.G. 24
EK III
A.E. 132
02.07.2015
R.G. 106
EK III
A.E. 448
06.11.2017
R.G. 182
EK III
A.E. 691
11.07.2018
R.G. 106
EK III
A.E. 667
13.02.2019
R.G. 18
EK III
A.E. 110
17.09.2019
R.G. 129
EK III
A.E. 674
26.02.2020
R.G. 30
EK III
A.E. 135

1. Bu Tüzük, Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi (Değişiklik No 6) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü ile birlikte okunur.

25.03.2020 R.G. 50 EK III A.E. 217 12.04.2020 R.G. 64 EK III A.E. 261 17.04.2020 R.G. 68 EK III A.E. 262 24.07.2020 R.G. 143 EK III A.E. 482 11.08.2020 R.G. 150 EK III A.E. 520 11.08.2020 R.G. 150 EK III A.E. 525 28.08.2020 R.G. 163 EK III A.E. 556 ve A.E. 563 04.09.2020 R.G. 167 EK III A.E. 624 18.09.2020 R.G. 180 EK III A.E. 679	06.10.2020 R.G. 193 EK III A.E. 745 18.02.2021 R.G. 39 EK III A.E. 82 19.02.202 R.G. 40 EK III A.E. 93 22.03.2021 R.G. 66 EK III A.E. 173 23.04.2021 R.G. 90 EK III A.E. 293 11.06.2021 R.G. 127 EK III A.E. 423 23.09.2021 R.G. 214 EK III A.E. 736 25.11.2021 R.G. 257 EK III A.E. 875 02.04.2022 R.G. 68 EK III A.E. 287	25.05.2022 R.G. 103 EK III A.E. 385 05.08.2022 R.G. 172 EK III A.E. 586 24.08.2022 R.G. 192 EK III A.E. 652 30.09.2022 R.G. 229 EK III A.E. 739 02.11.2022 R.G. 257 EK III A.E. 850 15.11.2022 R.G. 268 EK III A.E. 912 28.07.2023 (Düzeltilme) R.G. 156 EK III Sayfa No 8-10 22.08.2023 R.G. 170 A.E. 644 EK III 14.09.2023 R.G. 186 EK III A.E. 726	14.09.2023 R.G. 186 EK III A.E. 726 16.10.2023 R.G. 215 EK III A.E. 825 29.02.2024 R.G. 44 EK III A.E. 212 07.03.2024 R.G. 50 EK III A.E. 242 27.03.2024 R.G. 64 EK III A.E. 294 25.04.2024 R.G. 85 EK III A.E. 351 22.05.2024 R.G. 104 EK III A.E. 415 31.05.2024 R.G. 116 EK III A.E. 460 07.06.2024 R.G. 121 EK III A.E. 509	02.09.2024 R.G. 179 EK III A.E. 741 18.12.2024 R.G. 259 EK III A.E. 1034 15.05.2025 R.G. 101 EK III A.E. 383 25.06.2025 R.G. 129 EK III A.E. 474 23.01.2026 R.G. 14 EK III A.E. 53 28.01.2026 R.G. 16 EK III A.E. 70 11.02.2026 R.G. 27 EK III A.E. 136 19.02.2026 R.G. 36 EK III A.E. 183 06.03.2026 R.G. 46 EK III A.E. 240
---	--	---	--	--

Esas Tüzüğün
24'üncü
Maddesinin
Değiştirilmesi

2. Esas Tüzük, 24'üncü Maddesinin (6)'ncı fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (7)'nci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir.

(7) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren işverenlerden Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasası kapsamında bulunan engelli bireyi yanında istihdam eden ve Bu Tüzüğün 22'nci maddesinin (8)'inci fıkrası kapsamında istihdam ettiği engelli çalışanı için Tam Sosyal Güvenlik Yatırım Desteği alan işverenlere başvuru tarihinden itibaren 12 (on iki) ay süreyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca işverenlerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç üzerinden yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır.

(B) Bu fıkra kapsamında teşvik ödemesi almaya hak kazanan işverenlerden Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam ettiği ve bu Tüzüğün 22'nci maddesinin (8)'inci fıkrası kapsamında Tam Sosyal Güvenlik Yatırım Desteği aldığı engelli çalışanı işten ayrılan işverenler almaya hak kazandığı teşvik süresi tamamlanmamış olsa bile bu fıkra kapsamı dışında kalırlar.

(C) Bu fıkra kapsamında teşvik ödemesi alan ve almaya hak kazandığı teşvik süresi bitmeden Engellileri Koruma, Rehabilite ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam ettiği engelli çalışanın işten ayrılması nedeniyle yukarıdaki (B) bendi kapsamında teşvik ödemesi durdurulan işverenlere yukarıdaki (A) bendi kapsamında yeni bir engelli istihdamı yapması durumunda teşvik ödemesi kaldığı yerden devam eder.

Ancak bu fıkra kapsamında bir işverene yapılacak teşvik ödemesi toplamı herhüldar 12 (on iki) ayı geçemez.

Esas Tüzüğe
Geçici 57'nci,
58'inci ve
59'uncu

3. Esas Tüzük, Geçici 56'ncı maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni Geçici 57'nci, 58'inci ve 59'uncu maddeler eklenmek suretiyle değiştirilir:

Maddelerin
Eklenmesi
Geçici Madde 57

**Mart 2026 –
Ağustos 2026
Devrelerine Ait
İşverenlere
Verilecek Prim
Desteği
Uygulaması**

- (1) **Mart 2026 – Ağustos 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2026 – Ağustos 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene kapsam dahilindeki çalışanları için Mart 2026 – Ağustos 2026 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.**
- (2) **Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Mart 2026 – Ağustos 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2026 – Ağustos 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.**
- (3) (A) **Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.**
 (B) **Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Ekim 2026 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Ekim 2026 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Kasım 2026 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne iade edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.**

(4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.

(5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Ekim 2026 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgiler mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir.

Geçici Madde 58

**İlk Kez İstihdam
Edilen Genç
Çalışanlar İçin
Verilecek Ücret
Desteği
Uygulaması**

(1) 01.03.2026 – 31.08.2026 tarihleri arasında ilk kez istihdam edilen kişi olan ve Sosyal Sigortalar Dairesi ile İhtiyat Sandığı Dairesi'ne ilk kez çalışan statüsünde kaydı yapılan 16-35 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının istihdam edilmeleri halinde istihdamı yapan işverene her hak sahibi çalışanı için başvuru tarihinden itibaren 6 ay süreyle aylık 20,000 TL ücret destek ödemesi yapılır.

(2) İşverenin Ücret destek ödemesi alabilmesi için Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi ile bu madde altında ücret destek ödemesi alacağı aya ait olan Sosyal Sigorta Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi yatırımlarının bir tamam yapılmış olması koşuldur.

(3) Bu madde altında ücret destek ödemesi almaya hak sahibi çalışanın ilgili ayda otuz günden daha az bir süre çalışmış olması durumunda, hak sahibi çalışan adına ilgili ayda Sosyal Sigortalar Dairesi'ne prim yatırımı yapılan gün sayısı dikkate alınarak prorata yöntemi uygulanır.

(4) (A) (a) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan 16-35 yaş arası çalışan istihdam eden işverenlerin hak sahibi çalışanları için yapacağı başvurularda başvuru süresi çalışanın istihdam tarihinden itibaren 1 aydır.

(b) 01.03.2026 tarihi ile işbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarih arasında yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan 16-35 yaş arası çalışan istihdam eden işverenlerin hak sahibi çalışanları için yapacağı başvurularda başvuru süresi işbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 aydır.

(B) Yapılacak başvuruda yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan 16-35 yaş arası çalışan istihdam eden işverenlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan Türk Lirası cinsinden bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, IBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan ücret destek ödemesi başvuruda bulunan işverenin beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.

Geçici Madde 59

**İlk Kez İstihdam
Edilen Genç
Çalışanlar İçin
Verilecek Sosyal
Güvenlik
İşveren Katkısı
Teşvik
Uygulaması**

(1) 01.03.2026 – 31.08.2026 tarihleri arasında ilk kez istihdam edilen kişi olan ve Sosyal Sigortalar Dairesi ile İhtiyat Sandığı Dairesi'ne ilk kez çalışan statüsünde kaydı yapılan 16-35 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının istihdam edilmeleri halinde istihdamı yapan işverene yukarıdaki Geçici 58'inci Madde tahtında ücret desteği alan her hak sahibi çalışanı için başvuru tarihinden itibaren 6 ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozit yatırımları miktarı kadar Sosyal Güvenlik İşveren Katkısı Teşvik ödemesi yapılır.

(2) İşverenin Sosyal Güvenlik İşveren Katkısı Teşvik ödemesi alabilmesi için Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması ve taksitlerini düzenli

ödemesi ile bu madde altında teşvik ödemesi alacağı aya ait olan Sosyal Sigorta Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi yatırımlarının bir tamam yapılmış olması koşuldur.

(3) (A) (a) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan 16-35 yaş arası çalışan istihdam eden işverenlerin hak sahibi çalışanları için yapacağı başvurularda başvuru süresi çalışanın istihdam tarihinden itibaren 1 aydır.

(b) 01.03.2026 tarihi ile işbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarih arasında yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan 16-35 yaş arası çalışan istihdam eden işverenlerin hak sahibi çalışanları için yapacağı başvurularda başvuru süresi işbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 aydır.

(B) Yapılacak başvuruda yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan 16-35 yaş arası çalışan istihdam eden işverenlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan Türk Lirası cinsinden bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan Sosyal Güvenlik İşveren Katkısı teşvik ödemesi başvuruda bulunan işverenin beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.

- | | |
|------------------------|--|
| Yürütme Yetkisi | 4. Bu Tüzük, çalışma işleri ile görevli Bakanlık tarafından yürütülür. |
| Yürürlüğe Giriş | 5. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |